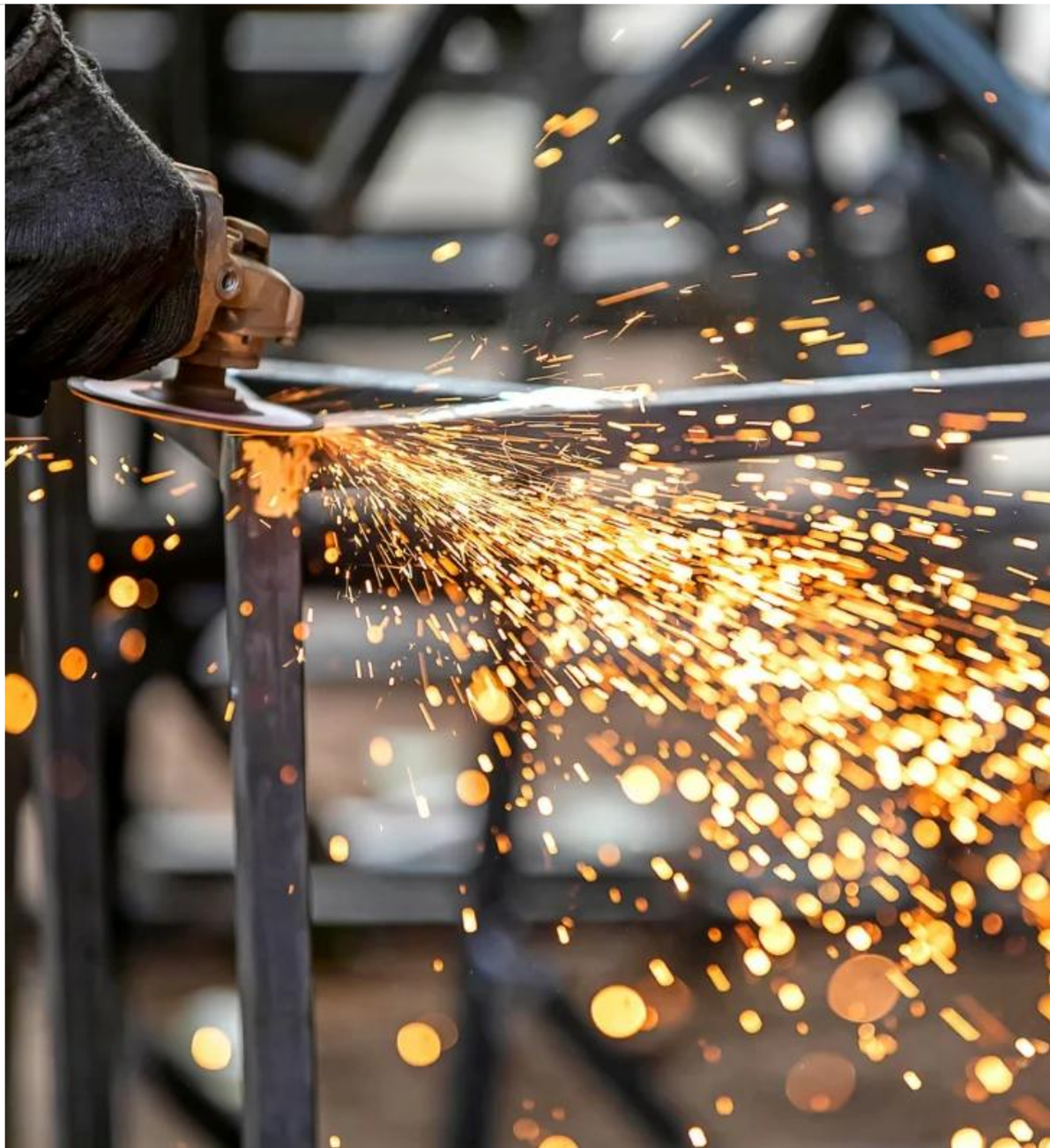
Mitarbeitergesundheit, die im Alltag ankommt

Förderungen, Krankenkassenangebote und moderne Gesundheitsleistungen sinnvoll nutzen

Robert Mücke

Beste Benefits

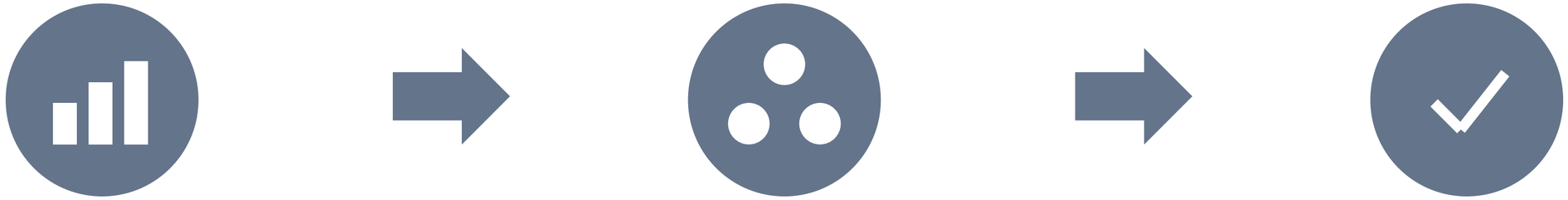


Ablauf

1. BGF der Krankenkassen
2. Wo BGF an Grenzen stößt
3. Ein Bild, das den Unterschied zeigt
4. Moderne Gesundheitsleistungen

Betriebliche Gesundheitsförderung der Krankenkassen

§ 20b SGB V



Analyseleistungen

- Analyseleistungen zur Bedarfsermittlung
- Arbeitsunfähigkeits-, Arbeitssituations- und Altersstrukturanalysen
- Mitarbeiterbefragungen und Workshops

Handlungsfelder ableiten

- Beratung zur gesundheitsförderlichen Arbeitsgestaltung
- Beratung zur Ziel- und Konzeptentwicklung
- Unterstützung beim Aufbau eines Projektmanagements

Maßnahmen vorschlagen

- Umsetzung verhaltenspräventiver Maßnahmen
- Moderation von Arbeitsgruppen und Gesundheitszirkeln
- Qualifizierung von Mitarbeitern zu Multiplikatoren

Voraussetzung: Der Betrieb bringt sich selbst ein – finanziell und/oder personell.

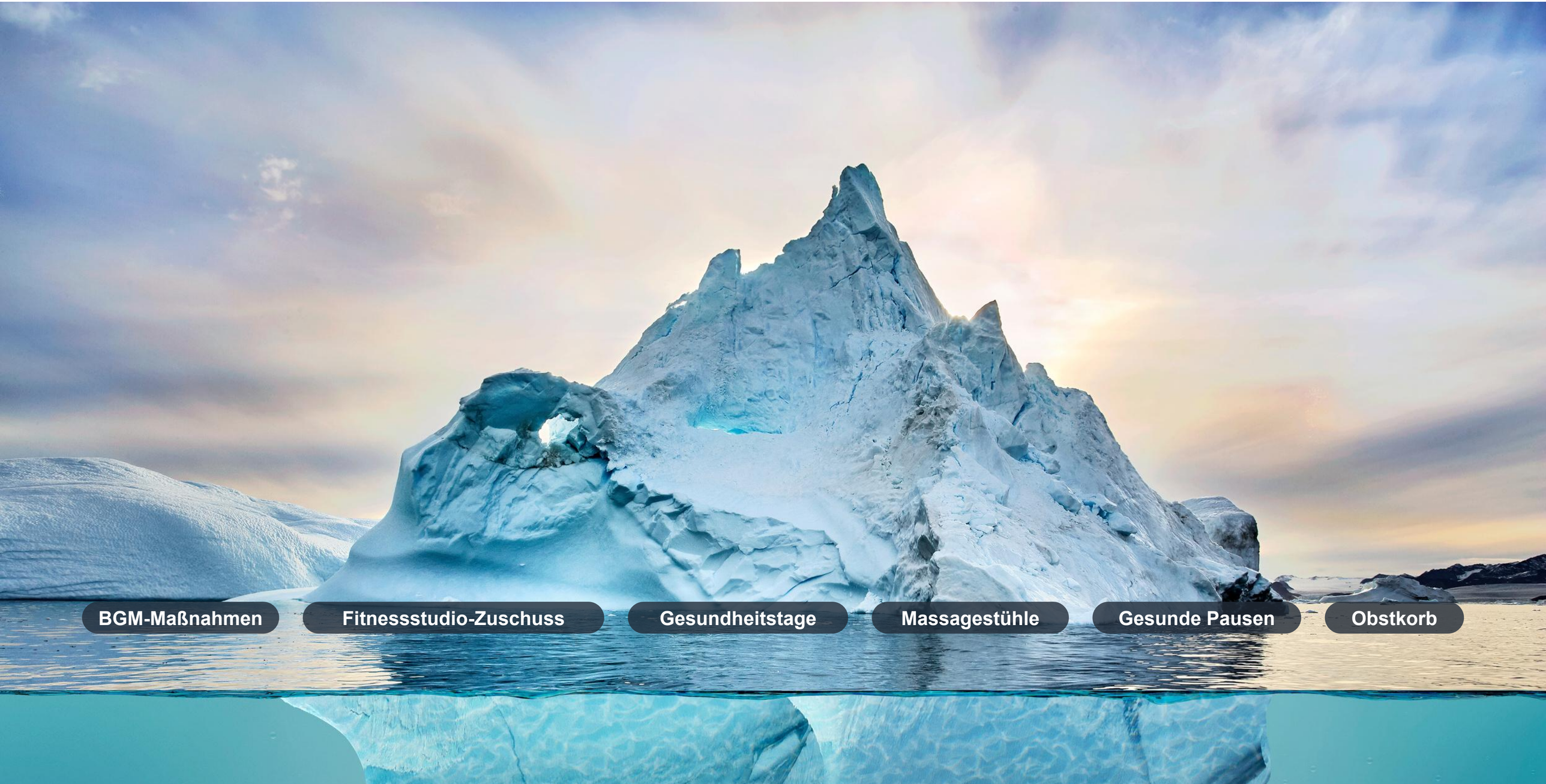
Metallkongress 2026

powered by M&T Bundesverband Metall

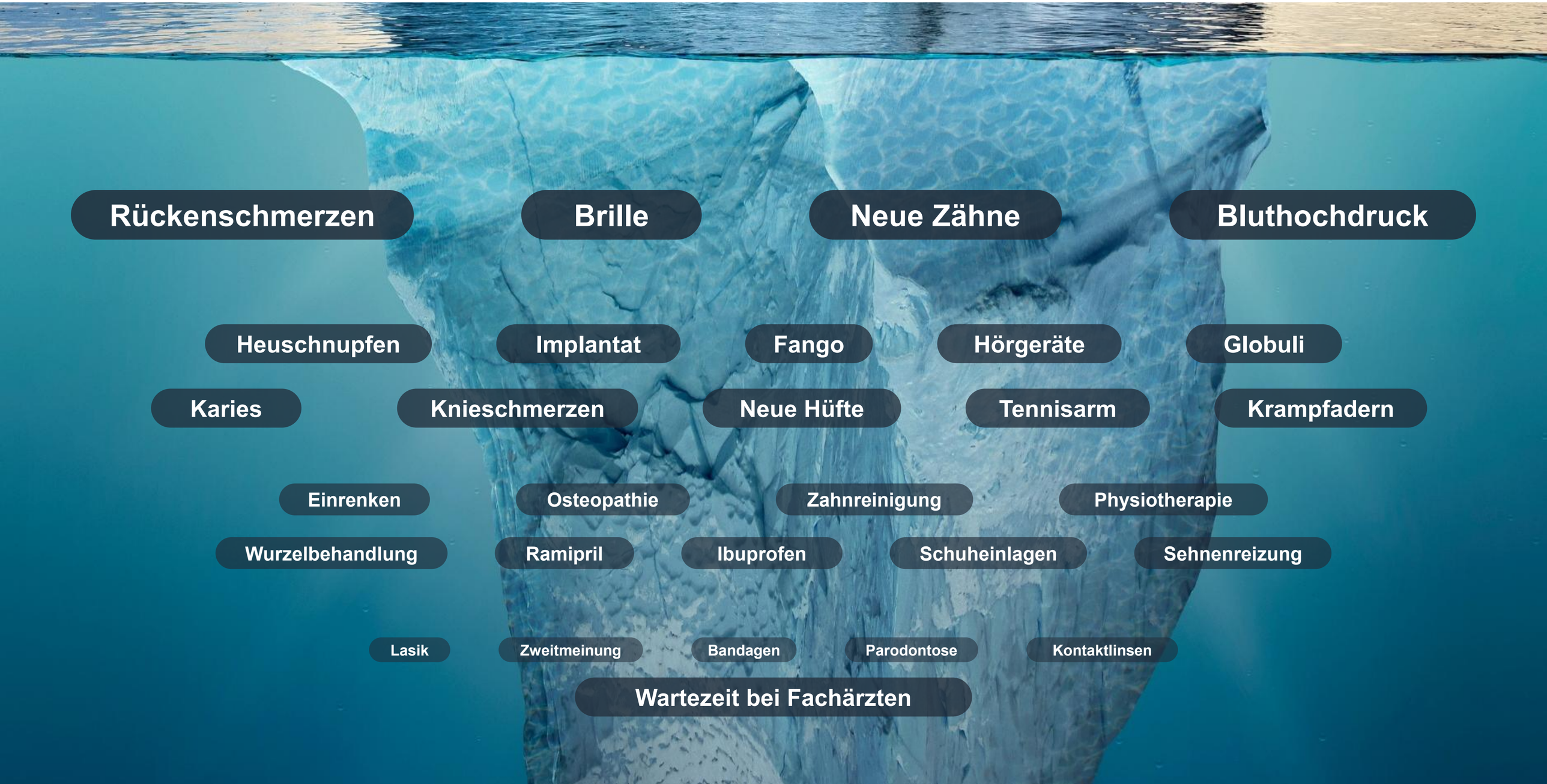


+Beste Benefits

+ Beste Benefits



Beste Benefits



Moderne Gesundheitsleistungen

Ein persönliches Gesundheitsbudget

Für das, was unter der Wasserlinie liegt

- Zahnbehandlung und Zahnersatz
- Zahnreinigung
- Brille
- Hörgeräte



- Physiotherapie
- Osteopathie
- Heilpraktiker
- Medikamente

Dazu: Schneller zum Facharzttermin · Ärztlicher Rat per Telefon und Video

Gesundheit, die man spürt, bindet Mitarbeitende.

Und wie lässt sich das finanzieren?

Solche Gesundheitsleistungen fördern die Krankenkassen nicht direkt.

bis 50 €
im Monat
steuerfrei

Ein Gesundheitsbudget, das der Arbeitgeber über einen Rahmenvertrag finanziert, zählt als Sachbezug: steuer- und sozialversicherungsfrei bis 50 € im Monat (§ 8 Abs. 2 Satz 11 EStG).

Gesundheit entsteht nicht an Gesundheitstagen.

Sondern in den 364 Tagen dazwischen.

Robert Mücke · 0174 1587026 · 09503 5040639
robert.muecke@beste-benefits.de · beste-benefits.de

Kontakt direkt ins Handy